



Titre

« Le Management collaboratif »

Apprendre à développer un management basé sur la collaboration impliquée

Description et Objectifs

Pourquoi une telle démarche ?

Parce que les modes de management de type "hiérarchique" et "pyramidal" montrent chaque jour leurs limites dans les organisations, la recherche de la participation active non seulement au processus de production de l'entreprise mais aussi aux décisions est devenu un enjeu capital afin de continuer à répondre à la raison d'être de l'organisation voire parfois à sa survie.

Le management collaboratif englobe des techniques et outils qui ont pour objectifs de :

- faciliter l'accueil et la gestion du changement
- développer une grande qualité de communication interne
- réguler le cadre de fonctionnement général
- dynamiser l'esprit d'équipe et renforcer la cohésion et la motivation
- générer une participation active, une implication et une créativité de la part de tous ses membres

Mais aussi :

- encourager la responsabilisation et conduire à une plus grande autonomie individuelle et collective
- faciliter l'élaboration d'un projet en générant une émulation créative autour d'un objectif commun
- permettre la prise de décision avec consentement par l'ensemble des membres du groupe sur un sujet, un projet ...
- développer le sens en action.



Programme

1. Intelligence collective et communication

- Retour sur les basiques d'une communication basée sur la coopération
- Animation de groupe : les principes favorisant la dynamique d'échanges

Atelier : savoir réguler un échange sur des bases collaboratives

2. Le management collaboratif et soi

- Auto diagnostic de la qualité de communication au sein de mon équipe
- Réflexion sur les améliorations à apporter

Atelier réflexion : auto diagnostic

3. Maitriser les outils du management collaboratif

- Le cercle de concertation : définition, règles, expérimentation
- La gestion par consentement et le traitement des objections
- Les applications des cercles de concertation : cas de figures
- Cercles de propositions, de décision, d'applications des décisions
- Autres Processus collaboratifs : l'élection sans candidats et le cercle de sécurité

Atelier : expérimentation des cercles de concertation

4. La mise en œuvre du management collaboratif au sein de mon équipe

- Comment intégrer les outils dans mon organisation actuelle
- Présenter les processus aux collaborateurs de mon équipe
- Le déroulement d'un plan d'action

Atelier : concevoir un plan d'action de mise en œuvre au sein de mon équipe

Public

- Tout cadre, manager en charge d'une équipe
- Chefs de projet, managers « transversaux » sans position hiérarchique qui coordonnent des ressources dans un but de réaliser un projet
- Comité de direction, comité de pilotage, toute instance décisionnelle dans une entreprise, une organisation

Lieu et dates

16 et 17 novembre 2017



Cout de la participation : 1'900 CHF/participant comprenant les photocopiés, les pauses café et un léger souper.

Offre spéciale de 1'600 CHF (au lieu du prix standard 1'900 CHF) pour les inscriptions enregistrées avant 1^{er} septembre 2017.

Enseignant/ Intervenant

Bruno Thivel : consultant, coach et formateur en management et développement commercial depuis 2004. Il est particulièrement engagé envers les enjeux majeurs des organisations que sont la coopération, le développement des compétences comportementales, la vision partagée, la communication interculturelle et la résolution de conflits. www.coethics.ch