

Recrutement

Processus - Stratégie – Assessment Les 15-16-17 novembre 2016 (en français)

Introduction

Un recrutement, ça ne s'improvise pas...

Le recrutement est une activité hautement stratégique pour un manager et pour une entreprise. Être capable de détecter les compétences recherchées, de repérer les talents, d'évaluer le potentiel et l'adéquation entre vos besoins, la culture d'entreprise et l'équipe en place est un exercice de haute voltige.

Un recrutement raté a un coût exorbitant. Se tromper une fois, ça va. Se tromper souvent, bonjour les dégâts !

Ce séminaire vous permettra d'acquérir les bases nécessaires pour réussir vos recrutements futurs et de vous familiariser avec des outils simples et efficaces.

Objectifs

- Maîtriser les bases d'un processus de recrutement professionnel et efficace
- Créer et mener des assessments ajustés à vos besoins pour évaluer les candidats
- Acquérir des outils simples et pratiques pour mener vos recrutements, de la définition du poste à l'intégration du nouvel employé

Approche pédagogique

Jour 1 et 2

- Découvrir le processus de recrutement avec des exercices pratiques et des outils simples: de la définition du poste à la préparation de votre stratégie de recrutement et d'évaluation

Jour 3

- Concevoir un assessment adapté et exercer les techniques d'entretiens
- Préparer et effectuer des prises de référence professionnelle

Public

Manager, chef de projets ou entrepreneur en situation de recruteur pour son équipe ou son entreprise.

Lieu et date

15-16-17 novembre 2016

Coût : 1'985.- CHF (documentation et déjeuner de midi inclus)

Informations

workshop-cui@unige.ch

Intervenant : Joëlle Bédât

Consultante passionnée par les problématiques de gouvernance d'entreprise et de gestion du capital humain, 20 ans d'expérience dans le recrutement et l'évaluation des compétences accumulées lors de multiples mandats d'executive search, notamment dans le High Tech, et l'accompagnement de directions de PME sur des questions touchant au management humain, RH stratégique et gouvernance.

MAS en management humain de l'Université de Genève, Coach certifiée ICF, praticienne en PNL et licenciée en Sciences Politiques de l'Université de Lausanne. Certifiée Success Insights, AEC Performance et Talent Explorer.

